



Copia

# COMUNE DI COLI

PROVINCIA DI PIACENZA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**N. 70 Del 29-12-2024**

**OGGETTO: Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa per l'utilizzo del fondo di produttività 2024.**

L'anno duemilaventiquattro addì ventinove del mese di dicembre alle ore 19:30, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale, si è riunita in videoconferenza nelle persone dei sigg.:

<b>PUGNI ESTER</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BERTUZZI ALEX</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>BERTOLAZZI FIORENZO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Assiste il SEGRETARIO F.F. ALEX BERTUZZI.

Si da atto che la giunta si è svolta in videoconferenza.

La presenza e l'identità personale dei componenti è stata accertata da parte del Segretario F.F., compresa la votazione, secondo le modalità indicate dal Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale approvato con delibera di Giunta Comunale n. 43 del 13/07/2024.

L' ARCH. ESTER PUGNI, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

### **LA GIUNTA COMUNALE**

VISTA la proposta di deliberazione all'interno riportata e PRESO ATTO dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, del D. L.vo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

**RILEVATO** che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali valido per il triennio 2019/2021;

**RICHIAMATI** gli artt. 79 e 80 del CCNL del 16/11/2022, relativi alla costituzione ed utilizzo del fondo;

**DATO ATTO** che la costituzione del fondo risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'amministrazione, non soggetto a concertazione o contrattazione, in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo;

**RICHIAMATA** la determinazione n. 95/25 del 17/12/2024 a firma del responsabile del servizio amministrativo - contabile, con cui vengono quantificate in € 34.591,25 le risorse decentrate disponibili per l'anno 2024 (comprehensive del fondo elevate qualificazioni e degli incentivi per funzioni tecniche);

**VISTO** il parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate anno 2024 rilasciato dal revisore dei conti con verbale n. 13 del 27/12/2024;

**RICHIAMATO** l'art. 7 del CCNL del 16/11/2022 ad oggetto: "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

**DATO ATTO** che le risorse decentrate stabili hanno carattere di certezza, stabilità e continuità e vengono definite in un unico importo non suscettibile di variazioni annuali se non in presenza di specifiche prescrizioni normative e/o integrazioni previste dai Contratti Collettivi Nazionali;

**PRESO ATTO CHE:**

- a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004;
- che le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- che nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità";
- che l'importo consolidato di cui al precedente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;

**ATTESO CHE**, con propria deliberazione n. 69 del 29/12/2024, è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale, abilitata alle trattative, ai sensi dell'art. 7, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che pertanto sussistono i presupposti per dare avvio alla sessione negoziale nei termini di cui all'art. 8 del CCNL;

**RITENUTO** pertanto di dover impartire alla delegazione trattante di parte datoriale

gli opportuni indirizzi per la contrattazione decentrata integrativa –parte economica 2024, al fine di un corretto ed equilibrato utilizzo delle risorse demandate alla contrattazione integrativa, perseguendo in particolare le seguenti finalità:

- l'effettiva incentivazione, riconoscimento e premiazione del merito;
- l'adeguato indennizzo delle condizioni di lavoro di particolare disagio o rischio;
- il riconoscimento e la valorizzazione delle particolari posizioni di lavoro conferitarie di incarichi di particolare responsabilità, anche di tipo organizzativo, non inquadrati come elevate qualificazioni;
- la possibilità di attivare, in fase di prima applicazione e comunque non oltre il 31/12/2025, forme selettive per la progressione tra le aree, utilizzando, compatibilmente con i vincoli del bilancio di previsione, le risorse messe a disposizione dal CCNL;

**VERIFICATA** la necessità di fornire linee di indirizzo come di seguito rappresentate:

- relativamente alle risorse decentrate stabili e variabili del fondo di che trattasi;
- quantificare, per l'anno 2024, in € 3.431,57 circa la somma da destinare al fondo per le progressioni orizzontali all'interno della categoria;
- confermare gli istituti dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. art. 70-bis CCNL 2016-18 (disagio, rischio, reperibilità, maneggio valori) con i relativi aggiornamenti in merito al valore massimo giornaliero applicabile di cui all'art. 84 bis CCNL 2019-21, i compensi per specifiche responsabilità per le aree operatori esperti e istruttori di cui all'art. 84 - comma 1 - CCNL 2019-21 (indennità per specifiche responsabilità), nonché l'indennità servizio esterno polizia locale di cui all'art. 100 CCNL 2019-21 (indennità di servizio esterno) e l'indennità di funzione polizia locale di cui all'art. 97 CCNL 2019-21;
- destinare, per via residuale, le risorse stabili e variabili agli istituti legati alla produttività, individuale e organizzativa, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento, ed erogazione dei compensi subordinatamente alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei responsabili di servizio, del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dai regolamenti di riferimento vigenti e secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato, con le seguenti percentuali:
- 80% premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-21;
- 20% premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2019-21;

**VERIFICATO** il rispetto delle norme in materia di contenimento della spesa per il personale;

**DATO ATTO** che questo ente ha attivato sistemi di valutazione delle prestazioni e delle attività dell'amministrazione;

**VISTI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

Ad unanimità di voti resi e proclamati nelle forme di legge

## **DELIBERA**

1. di approvare, ai sensi dell'art.3 della legge n. 241/1990 e s.m.i., le motivazioni di fatto e diritto meglio specificate in premessa e facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di stabilire che l'obiettivo strategico che giustifica la corresponsione del salario accessorio che sarà riconosciuto al personale con le modalità, i criteri, i limiti decisi in contrattazione decentrata e nel rispetto delle presenti direttive, dovrà essere in primo luogo quello correlato ad effettivi incrementi di miglioramento qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti;
3. di formulare alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi e direttive, in merito alla conduzione delle trattative relative alla destinazione ed utilizzazione del fondo per l'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, Anno 2024, riguardante il personale comunale non dirigenziale e non ricoprente il ruolo di posizione organizzativa.:
  - relativamente alle risorse decentrate stabili e variabili del fondo di che trattasi:
    - quantificare, per l'anno 2024, in € 3.431,57 circa la somma da destinare al fondo per le progressioni orizzontali all'interno della categoria;
    - confermare gli istituti dell'indennità condizioni di lavoro di cui all'art. art. 70-bis CCNL 2016-18 con i relativi aggiornamenti in merito al valore massimo giornaliero applicabile di cui all'art. 84 bis CCNL 2019-21, i compensi per specifiche responsabilità per le aree operatori esperti e istruttori di cui all'art. 84 c. 1 CCNL 2019-21, nonché l'indennità servizio esterno polizia locale di cui all'art. 100 CCNL 2019-21 e l'indennità di funzione polizia locale di cui all'art. 97 CCNL 2019-21;
    - destinare, per via residuale, le risorse variabili agli istituti legati alla produttività, individuale e organizzativa, secondo la disciplina dettagliatamente prevista dalle vigenti norme di riferimento, ed erogazione dei compensi subordinatamente alla verifica e certificazione, a consuntivo, da parte dei responsabili di servizio, del grado di raggiungimento dei risultati secondo la disciplina dettata dalla vigente normativa regolante la materia, dal CCNL di comparto, dai regolamenti di riferimento vigenti e secondo i criteri stabiliti nel contratto decentrato, con le seguenti percentuali:
      - 80% premi correlati alla performance individuale di cui all'art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2019-21;
      - 20% premi correlati alla performance organizzativa di cui all'art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2019-21;
4. di dare atto:
  - che la delegazione di parte pubblica dovrà operare nell'ambito delle competenze contrattualmente stabilite e nel rispetto delle direttive impartite dalla giunta;
  - che i contratti decentrati hanno la capacità di creare vincoli e obblighi giuridicamente rilevanti tra le parti solo nelle materie espressamente assegnate dalle norme di riferimento vigenti a tale livello di negoziazione;
  - che il contratto decentrato non può essere in contrasto con le norme di legge di riferimento e con le clausole del contratto collettivo nazionale, né può comportare oneri superiori a quelli ivi previsti;
  - che l'ipotesi di contratto decentrato dovrà essere previamente verificata dalla giunta in ordine alla sua conformità rispetto agli indirizzi precedentemente definiti, per l'adozione del conseguente provvedimento di autorizzazione alla sottoscrizione;
  - che l'ipotesi di accordo con annessa relazione tecnico-finanziaria ed

illustrativa deve essere trasmessa al revisore dei conti, al fine di verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione delle clausole del contratto stesso siano coerenti con i vincoli posti dalle norme di legge in materia vigenti, dal contratto nazionale e dal bilancio di previsione e per l'emissione della conseguente certificazione;

- di dare atto che del contenuto della presente verrà data informativa alle OO.SS. ai fini dell'avvio e della successiva conclusione delle trattative relative al contratto decentrato 2024.

5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile e ciò con successiva e separata votazione unanime favorevole resa in forma palese.

**PARERI OBBLIGATORI (art.49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, D. L.vo 18/08/2000 n. 267)**

PARERE: FAVOREVOLE in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 29/12/2024

Il Responsabile del servizio  
**F.to ALEX BERTUZZI**

PARERE: FAVOREVOLE in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 29/12/2024

Il Responsabile del servizio  
**F.to ALEX BERTUZZI**

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO  
F.to ARCH. ESTER PUGNI

IL SEGRETARIO F.F.  
F.to ALEX BERTUZZI

---

**PUBBLICAZIONE**

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO E SUL SITO WEB DEL COMUNE DI COLI, accessibile al pubblico, DAL 30/12/2024 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

ATTESTA  
F.to LUCIA COVATI

CERTIFICA  
IL SEGRETARIO F.F.  
F.to ALEX BERTUZZI

---

**COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO PUBBLICAZIONE**

La suesesa deliberazione:

X è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliare in elenco ex art. 125 D. L. vo 267/2000

Coli li 30/12/2024

IL SEGRETARIO F.F.  
F.to ALEX BERTUZZI

---

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO**

Coli li 30/12/2024

IL SEGRETARIO F.F.  
ALEX BERTUZZI

---

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva ex art. 134, 4° comma, D. L.vo 267/2000

Coli li, 30/12/2024

IL SEGRETARIO F.F.  
F.to ALEX BERTUZZI