



Copia

COMUNE DI COLI

PROVINCIA DI PIACENZA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 57 Del 27-11-2025

OGGETTO: FONDO RISORSE DECENTRATE - COSTITUZIONE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE E INDIRIZZI PER LO STANZIAMENTO DELLE RISORSE DECENTRATE DI PARTE VARIABILE NELL'ANNO 2025

L'anno duemilaventicinque addì ventisette del mese di novembre alle ore 21:00, convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale, si è riunita nella sala delle adunanze nelle persone dei sigg.:

PUGNI ESTER	SINDACO	Presente
BERTUZZI ALEX	VICE SINDACO	Presente
BERTOLAZZI FIORENZO	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE ANDREA TEDALDI.

Il ARCH. ESTER PUGNI, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione all'interno riportata e PRESO ATTO dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, del D. L.vo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

Si precisa che il Sindaco, gli Assessori Bertuzzi e Bertolazzi e il Segretario Comunale risultano collegati in video-conferenza, secondo quanto previsto dal “Regolamento per il funzionamento della Giunta Comunale”, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 13/07/2024.

Visto il vigente CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022, per il triennio 2019-2021, che conserva la sua efficacia sino alla sottoscrizione del successivo, in base al principio di ultrattività;

Visto il contratto collettivo integrativo 2022/2024 sottoscritto in data 02.10.2024 e dato atto che, ai sensi dell'art. 8 comma 9 del CCNL 2019-2021, conserva la sua efficacia sino alla sottoscrizione del successivo, in base al principio di ultrattività;

Atteso che:

- nelle more della sottoscrizione del nuovo contratto collettivo nazionale di lavoro del triennio 2022-2024 e 2025-2027 al fine di addivenire alla stipulazione del contratto collettivo integrativo parte economica 2025, occorre fornire alla delegazione trattante di parte datoriale le linee di indirizzo per orientare la contrattazione collettiva integrativa in applicazione della normativa contrattuale nazionale;
- la costituzione del fondo spetta al responsabile del servizio del personale, ad eccezione delle risorse aggiuntive, all'interno dei limiti fissati dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017, previa autorizzazione della giunta comunale allo stanziamento di eventuali risorse aggiuntive variabili previste dalla contrattazione collettiva nazionale o dalla legislazione vigente;

Visto:

- l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001, comma 3 quinquies, nella parte in cui prevede che lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa sia correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e di premi, applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D.Lgs. 150/2009 e che le medesime risorse aggiuntive possono essere destinate alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;
- l'art. 23, comma 3 del D. Lgs. 75/2017 che consente alle regioni ed agli enti locali di destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;
- il D.L. 34/2019, come integrato dal D.M. 17 marzo 2020, il quale ha previsto che *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per*

remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”;

- l'art. 79, comma 2, lett. b) e comma 3 del CCNL per i dipendenti del comparto funzioni locali del 16/11/2022, che dispone che gli enti possono altresì destinare al Fondo le seguenti ulteriori risorse, variabili di anno in anno:
 - **lett. b):** un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
 - **comma 3:** in attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6;

Atteso che sussistono i presupposti normativi e la capacità di spesa in bilancio per lo stanziamento delle seguenti risorse variabili per l'anno 2025 da destinare al trattamento economico accessorio del personale ai sensi dell'art. 79 comma 2, lett. b) e comma 3 del CCNL 16/11/2022 dei dipendenti del comparto funzioni locali:

- art. 79, comma 3, del CCNL 16/11/2022:
 - si autorizza l'incremento per l'anno 2025, sussistendone la capacità di bilancio, nella misura dello 0,22% del monte salari 2018, pari ad € 441,19, oltre oneri previdenziali ed assistenziali e Irap, da ripartirsi come segue: € 199,66 ad incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 ed € 241,53 ad incremento delle risorse di cui all' art. 17, comma 6 del CCNL 16/11/2022 (risorse a carico del bilancio per gli incarichi di Elevata Qualificazione); tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.
- art. 79, comma 2 lett. b), del CCNL 16/11/2022:
 - si autorizza un importo massimo pari ad € 1.767,82 corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL;

Dato atto che:

- l'ente, secondo quanto previsto dall'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, conv. in legge 7/8/2016, n. 160, ha approvato nei termini il bilancio di previsione (deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 27/01/2025) ed il rendiconto dell'esercizio 2024 (deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 31/05/2025) ed ha trasmesso i relativi documenti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 13 della L. 196 del 31.12.2009;
- con la deliberazione di Giunta Comunale n. 2 del 12/02/2025 venivano assegnati ai responsabili le risorse finanziarie per l'esercizio finanziario 2025/2027 - Piano Esecutivo di Gestione;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 12/02/2025 si è approvato il Piano integrato di attività e di organizzazione 2025-2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 27/03/2025 si è approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 27/03/2025 è stata approvata la sottosezione di programmazione della performance del Piano integrato di attività e di organizzazione 2025-2027;
- questo ente adempie agli obblighi previsti dall’art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, previsti in materia di pubblicità e controlli della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

Considerata la necessità del rispetto, da parte della delegazione trattante, dell’art. 40 del D.Lgs. 165/2001, ai sensi del quale *“la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti dei contratti collettivi nazionali (...) Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione”*;

Ritenuto di impartire alla delegazione trattante di parte datoriale le linee di indirizzo per orientare la contrattazione collettiva integrativa parte economica 2025 in applicazione della normativa contrattuale nazionale finalizzando prioritariamente le politiche retributive alla valorizzazione e al riconoscimento del merito e del concreto e misurabile conseguimento dei risultati;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Amministrativo-Personale in ordine alla regolarità tecnica della presente deliberazione ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto altresì il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente deliberazione ai sensi dell’art. 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di richiamare le premesse della presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali della medesima;
2. di individuare come segue la delegazione trattante di parte datoriale:
 - Dott. Andrea Tedaldi, Segretario Comunale del Comune di Coli, Presidente;

- Responsabile del Servizio Personale Associato dell'Unione Montana Valli Trebbia e Luretta, a cui questo Comune ha delegato il servizio personale, Componente;
3. di impartire le seguenti linee di indirizzo a cui la delegazione trattante di parte datoriale dovrà attenersi per la contrattazione collettiva integrativa parte economica 2025 del personale dipendente, ovvero:
- normazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2025, secondo la disciplina dell'ultimo contratto collettivo nazionale vigente (CCNL del 16.11.2021) e del Contratto collettivo integrativo del Comune di Coli sottoscritto il 30/12/2024;
 - prevedere che una quota delle risorse stabili disponibili venga utilizzata per le progressioni economiche all'interno delle aree, al fine di remunerare il maggior grado di competenza progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, nell'ambito dei criteri previsti dal contratto collettivo nazionale ed integrati in sede di contrattazione collettiva integrativa e nel rispetto formale delle condizioni di selettività di cui all'art. 23 del D.Lgs. 150/2009; in particolare dovrà garantirsi un certo equilibrio nel numero di passaggi tra le diverse aree;
 - perseguire condizioni che salvaguardino il trattamento economico accessorio in godimento da parte dei dipendenti assicurando il rispetto del principio di giusta retribuzione in relazione alle responsabilità ed al carico lavorativo ed equità retributiva. In ogni caso, si consideri che gli istituti relativi al trattamento accessorio non devono costituire una forma di incremento generalizzato "perequativo" del salario accessorio dei dipendenti, bensì una remunerazione premiale del merito e del maggiore impegno quali/quantitativo richiesto;
4. di autorizzare l'iscrizione, tra le risorse variabili:
- art. 79, comma 2, lett. b) CCNL 16/11/22 - integrazione 1,2% m.s. 1997 di € 1.767,82 oltre oneri previdenziali ed assistenziali e Irap, per i quali sussiste la capacità di spesa in bilancio;
 - art. 79, comma 3 CCNL 16/11/22 – incremento dello 0,22% monte salari 2018 relativo all'anno 2025 di € 441,19, oltre oneri previdenziali ed assistenziali e Irap, da ripartirsi come segue: € 199,66 ad incremento delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. c) del CCNL 16/11/2022 ed € 241,53 ad incremento delle risorse di cui all' art. 17, comma 6, del CCNL 16/11/2022 (risorse a carico del bilancio per gli incarichi di Elevata Qualificazione). Tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017;
5. di dare atto che la suddetta spesa è finanziata nel bilancio di previsione 2025-2027 – annualità 2025;
6. di pubblicare la presente deliberazione in Albo Pretorio, nonché in Amministrazione Trasparente, sezione "Personale", sotto-sezione "Contrattazione integrativa".

Successivamente, con separata votazione unanime espressa in modo palese, si delibera di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000, al fine di consentire la costituzione del fondo e il conseguente avvio della contrattazione integrativa.

PARERI OBBLIGATORI (art.49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, D. L.vo 18/08/2000 n. 267)

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità tecnica**

Data: 27-11-2025

Il Responsabile del servizio
F.to ARCH. ESTER PUGNI

PARERE: Favorevole in ordine alla **Regolarità contabile**

Data: 27-11-2025

Il Responsabile del servizio
F.to ALEX BERTUZZI

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to ARCH. ESTER PUGNI

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANDREA TEDALDI

PUBBLICAZIONE

PUBBLICATA ALL'ALBO PRETORIO E SUL SITO WEB DEL COMUNE DI COLI, accessibile al pubblico, DAL 28-11-2025 e vi rimarrà per 15 gg. consecutivi.

ATTESTA
IL MESSO COMUNALE
F.to GIOVANNI ROSSI

CERTIFICA
IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANDREA TEDALDI

COMUNICAZIONE CAPIGRUPPO PUBBLICAZIONE

La suestesa deliberazione:

X è stata comunicata in data odierna ai Capigruppo Consiliare in elenco ex art. 125 D. L. vo 267/2000

Coli li 28-11-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANDREA TEDALDI

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO

Coli li 28-11-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
ANDREA TEDALDI

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione

X è stata dichiarata immediatamente esecutiva ex art. 134, 4° comma, D. L.vo 267/2000

Coli li, 28-11-2025

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to ANDREA TEDALDI