

SCHEDA PESATURA

CONDIZIONI RP

(griglia check)

CONDIZIONI RP			
Pr	DESCRIZIONE	GRADO	ANNOTAZIONE DI RIFERIMENTO
Criterio di graduazione A			
<i>Complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNI, 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo</i>			
1	Attività di coordinamento e sovrintendenza allo svolgimento delle funzioni dei responsabili/dirigenti e coordinamento della loro attività, in ragione di contesto	3	
2	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione e attuazione (<i>ad esempio PIAO, PEG tenendo anche conto della loro complessità</i>)	3	
3	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di pianificazione generale in materia di organizzazione e personale (<i>ad esempio Piano del Fabbisogno, tenendo anche conto della loro complessità</i>)	1	
4	Responsabilità di contributo prospettico e dinamico nell'ambito dell'organizzazione, rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi, in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione, e responsabilità complessiva di coordinamento per le fasi attuative	3	
5	Dimensione, consistenza e ricorrenza dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione, a favore degli Organi di Governo e della Struttura	3	
6	Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate (<i>nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive</i>)	--	
7	Entità delle risorse umane gestite e/o coordinate (<i>nel ruolo e nelle funzioni aggiuntive</i>)	2	coordinamento del personale, in rapporto con i responsabili degli uffici
8	Rilevanza strategica del contributo nell'ambito dell'organizzazione rispetto alla macrostruttura e/o nella gestione dei servizi in rapporto alle linee di indirizzo dell'Amministrazione	3	
9	Grado di gestione della variabilità del contesto di riferimento (<i>indirizzo governativo, quadro normativo primario e secondario, dinamismo tecnologico e organizzativo</i>)	3	
10	Grado di responsabilità verso l'esterno (<i>civile, amministrativa, penale</i>)	3	
11	Indipendenza, autonomia strategica e rappresentanza dell'Ente in riferimento alla complessità e responsabilità delle funzioni nel contesto organizzativo dell'Ente	3	
Criterio di graduazione B			
<i>Attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza</i>			
12	Incarico di RPCT	3	
13	Incarico e ruolo presso l'Ufficio per i procedimenti disciplinari	2	
14	Altri incarichi recanti specifiche responsabilità individuali, conferite dall'Ente ad personam, che comportino svolgimento di ruoli in autonomia e/o indipendenza derivanti da disposizioni particolari e/o dall'esercizio di compiti correlati (<i>a titolo indicativo e non esaustivo, ad esempio, in relazione: al sistema di protezione civile; ai processi di conservazione, digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA - CAD; all'attuazione del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati - GDPR; all'applicazione delle regole in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro</i>). Operare pesatura di ogni incarico	3	presidente delle commissioni di concorso
		3	supporto giuridico-amministrativo agli uffici
		--	
		--	
15	Funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto o dai Regolamenti (<i>ad esempio: Nucleo di Valutazione, Commissioni di concorso o selezione, coordinamento di gruppi di lavoro istituzionali, responsabilità istruttorie per specifiche tematiche, task force, gruppi di lavoro, nuclei speciali</i>). Operare pesatura di ogni incarico	2	raccordo con il Nucleo di Valutazione
		--	
		--	
16	Funzioni aggiuntive conferite dal capo dell'amministrazione, oltre quelle già censite. Operare pesatura di ogni incarico	2	istituzione e tenuta dell'albo avvocati
		--	
		--	
17	Partecipazione alla delegazione trattante di parte pubblica e ruolo	2	componente, in raccordo con l'Unione Montana Valli Trebbia e Luretta per gli aspetti di competenza
18	Responsabilità stabile di servizi e/o uffici formalmente istituiti. Operare pesatura di ogni servizio/ufficio tenendo conto della specifica complessità di ciascuno	--	
		--	
		--	
19	Rappresentanza esterna dell'Ente per incarichi aggiuntivi e/o deleghe (<i>ad esempio presso Comitati istituzionali, Tavoli tecnici interistituzionali, delegazioni, incontri con stakeholders, riunioni pubbliche</i>)	--	
20	Sostituzione in caso di assenza o impedimento temporaneo dei dirigenti, dei responsabili EQ, dei responsabili dei servizi, su posti coperti da titolare ove non ricorra la condizione di interim	--	
21	Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria (<i>ove richiesta</i>)	3	
Criterio di graduazione C			
<i>Situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche</i>			
22	Carenze di organico complessivamente misurate in base al numero delle risorse umane e/o al numero delle ore lavorative richiedibili, poste a confronto con dimensione organica fissata negli atti dell'Ente (<i>risorse umane e/o ore lavorative</i>)	2	
23	Presenza di particolari uffici di rilevanza istituzionale o di particolari forme di gestione di servizi pubblici, anche a mezzo di società partecipate, che comportano specifiche attenzioni, interazione e supporto dell'Ente	--	

24	Condizioni di disagio, anche per l'attuazione di compiti e funzioni nel territorio di competenza dell'Ente, in relazione alle distanze geografiche, alle caratteristiche dei luoghi e ai collegamenti (ad esempio: sedi di alta montagna, zone sismiche o vulcaniche, carenza delle vie di comunicazione e dei collegamenti anche di trasporto pubblico), ovvero/anche in relazione all'esposizione storicizzata a calamità naturali (ad esempio: eventi sismici, eventi atmosferici estremi, incendi, siccità, alluvioni), ovvero/anche a difficoltà socio-economiche e/o di degrado del territorio (ad esempio: livelli significativi di povertà, delinquenza, tasso di disoccupazione, disagio giovanile, assenza/carenza dell'assistenza socio-sanitaria)	3	
25	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza	2	

**RISULTANZE PESATURA – DEFINIZIONE VALORE ECONOMICO
DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

DETERMINAZIONE DELLA PESATURA

TOTALE TECNICO (generale)		
Sintesi istruttoria		Totale parziale valore grado pesatura
	ricorrenza	
<i>Pesature grado "3"</i>	13	39
<i>Pesature grado "2"</i>	7	14
<i>Pesature grado "1"</i>	1	1
<i>Pesature grado "n.a."</i>	--	--
Totale generale valore grado pesatura		54

TABELLA DI PONDERAZIONE FINALE RP			
Fasce di pesatura	Grado (qualità)	Quota Incremento sulla differenza aritmetica MIN-MAX	Retribuzione di Posizione (euro)
Fascia 1	Fino a 4 punti grado	---	MINIMO
Fascia 2	da 5 a 17 punti grado	20%	MINIMO + QI
Fascia 3	da 18 a 29 punti grado	40%	MINIMO + QI
Fascia 4	da 30 a 40 punti grado	60%	MINIMO + QI
Fascia 5	da 41 a 50 punti grado	80%	MINIMO + QI
Fascia 6	oltre 51 punti grado	---	MASSIMO

CALCOLO E ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

ESITAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			
Valore assoluto pesatura tecnica	PUNTI GRADO 54		---
Riferimento fascia definitivo	Fascia 6		---
VALORE MASSIMO rideterminato ex art. 60, commi 3 o 4	SI, + ___%	NO	--
Riferimento finale attribuzione	VALORE MINIMO € 8.646,00	VALORE MASSIMO € 14.068,80	--
Differenza aritmetica VMax-VMin	€ 5.422,80		--
Applicazione tabella di ponderazione <i>(segnare la fattispecie che ricorre)</i>	VALORE MINIMO	VALORE- MINIMO+ QUOTA INC.	VALORE MASSIMO
Valore della RP <i>(valore annuo, lordo, per tredici mensilità)</i>			€ 14.068,80

(fine Retribuzione di Posizione)