

COMUNE DI COLI

PROVINCIA DI PIACENZA

Copia ~~Originale~~

N. 12

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE ANNI 2014 /2016 – PIANO ANNUALE ASSUNZIONI – DOTAZIONE ORGANICA..

L'anno 2014, addì venti del mese di febbraio alle ore 12,30 convocata nei modi prescritti, la Giunta Comunale si è riunita nella sala delle adunanze a Perino nelle persone dei sigg.:

		Pres.	Ass.
POGGI Massimo	Sindaco	Si	
BALLERINI Lucio	Vice Sindaco	Si	
BOSELLI Celeste	Assessore	Si	
BALLERINI Andrea	Assessore	Si	
FERRARI Cristiano	Assessore	Si	
		5	=

Assiste il Segretario Comunale, Dr.ssa Rita Carotenuto.

Il Sig. Massimo Poggi, nella sua qualità di Sindaco, assume la Presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, invita i convenuti a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di deliberazione all'interno riportata e PRESO ATTO dei pareri espressi ai sensi dell'art. 49, 1° comma, e 147 bis, 1° comma, del D. L.vo 18/08/2000 n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni;

CON VOTI UNANIMI E FAVOREVOLI, espressi in forma palese per alzata di mano;

DELIBERA

DI APPROVARE INTEGRALMENTE LA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALL'INTERNO RIPORTATA.

Oggetto: Programmazione triennale del fabbisogno di personale anni 2014/2016 – Piano annuale assunzioni - Dotazione organica

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 39, 1° e 2° comma, della Legge 27/12/1997 n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni a norma del quale "Al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di attuazione delle risorse gli organi al vertice delle Amministrazioni pubbliche sono tenuti alle programmazioni triennale del fabbisogno del personale.....";

VISTO l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 per effetto del quale "Per la ridefinizione degli Uffici e delle dotazioni organiche si provvede periodicamente e comunque a scadenza triennale.....";

CONSIDERATO che si intende dare puntuale applicazione alle disposizioni di cui sopra coerentemente con le risorse iscritte a bilancio 2014 in corso di predisposizione e nel rispetto dei vincoli di legge;

VISTA la normativa in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato, la quale stabilisce che per procedere ad assunzioni gli enti non sottoposti a patto di stabilità devono rispettare le seguenti condizioni:

- rapporto tra spesa del personale e spesa corrente inferiore al 50% (l'art. 76, 7° comma, del D.L. 112/2008, come da ultimo modificato dalla legge 183/2011, dal D.L. 201/2011 convertito nella legge 214/2011 e dall'art. 4 ter – comma 10 – della legge 44/2012);
- non superare la spesa di personale complessivamente sostenuta nell'anno 2008, depurata degli incrementi contrattuali (art.1, comma 562, legge 296/2006 come modificato dall' art. 4 ter, comma 11, della legge 44/2012);
- assunzione nei limiti delle cessazioni dal servizio di personale avvenute l'anno precedente;

DATO ATTO che la Corte dei Conti ha chiarito, in via interpretativa:

- che le unità di personale cessate negli anni precedenti possono essere sostituite, purchè le cessazioni siano avvenute entro il 2006;
- che le cessazioni dal servizio per mobilità verso altro ente non sono considerate assunzioni ai fini della copertura del posto e che i relativi posti possono essere coperti unicamente mediante mobilità;

PRESO ATTO che il Comune di Coli, nell'anno 2013:

- non era soggetto al patto di stabilità interno;
- ha rispettato il limite di spesa del personale;

VISTA la propria deliberazione n. 29 dell'8/05/2013, con la quale si provvedeva a ridefinire la dotazione organica di questo comune ed il fabbisogno per l'anno 2013, non prevedendo assunzioni a tempo indeterminato;

DATO ATTO, pertanto, che l'attuale dotazione organica è la seguente:

DESCRIZIONE	UFFICIO	CATEGORIA	COPERTO	VACANTI
AREA AMMINISTRATIVA	Demografico	C	1	=
	Anagrafe e Stato Civile	B	=	1
ECONOMICO FINANZIARIA	Ragioneria Tributi	D	1	=
VIGILANZA	Vigili	C	1	=
TECNICO - MANUTENTIVA	Tecnico	D	1	=
		B	4	1

RITENUTO che non posano essere programmate assunzioni di personale a tempo indeterminato nel triennio 2014 – 2016, data la situazione organizzativa e finanziaria dell'ente ed in previsione della gestione dei servizi tramite unione di comuni;

DATO ATTO:

- che per l'anno 2014 non si prevedono assunzioni di nuovo personale tranne che le sostituzioni per turn-over (mobilità per assunzioni/cessazioni ecc...), od eventuali assenze temporanee per posti infungibili;
- del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, così come desumibili dal Bilancio 2014 in corso di predisposizione

TUTTO ciò premesso;

PROPONE

- 1) di dare atto che la dotazione organica per l'anno 2014 e successivi 2015 – 2016 è quella riportata in premessa, senza previsione di assunzioni di nuovo personale per l'anno 2014, tranne che per la sostituzione del personale cessato dal servizio nel limite del 40% della spesa ad esso relativa, ad eccezione delle assunzioni per turn – over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3 – lettera b), della legge 5 maggio 2009 n. 42, purchè venga rispettato il limite di spesa relativo all'anno 2008 e previa selezione mediante ricorso all'istituto di cui all' art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001;
- 2) di dare atto del rispetto dei principi di contenimento della spesa del personale, previsti per legge, così come desumibili dal bilancio 2014 in corso di predisposizione;
- 3) di procedere nell'anno 2015 a nuova ricognizione;
- 4) di trasmettere copia della presente deliberazione al revisore dei conti.